



CENTRO DE CULTURA CIATDAL
Companhia de Teatro e Dança Arte Livre
Relatório do Programa de Geração de Oportunidade e Renda
ESC – Equipe de Serviços Coletivos

Ano-base: 2025

1. APRESENTAÇÃO

O Programa de Geração de Oportunidades e Renda integra o conjunto de ações desenvolvidas pelo Centro de Cultura CIATDAL – Companhia de Teatro e Dança Arte Livre com o objetivo de criar oportunidades de participação, trabalho e geração de renda para colaboradores vinculados à instituição.

No âmbito do programa, destaca-se a atuação da ESC – Equipe de Serviços Coletivos, grupo organizado para a prestação de serviços em eventos, festas e atividades culturais, oferecendo serviços de garçom, bartender, recreação, animação, apoio e outras funções relacionadas à realização de eventos.

A ESC constitui, portanto, uma iniciativa que articula trabalho, cultura, organização coletiva e geração de renda, possibilitando que os colaboradores participem de diferentes atividades e sejam remunerados de acordo com os serviços realizados.

Durante 2025, a equipe ampliou sua atuação em relação ao ano anterior, registrando 121 eventos, segundo o levantamento anual apresentado pela coordenação da ESC, frente a 106 eventos contabilizados em 2024. O relatório aponta um crescimento anual de 14,15%.

O presente relatório sistematiza os principais resultados da ESC em 2025, reunindo informações sobre eventos realizados, colaboradores, oportunidades de trabalho, remuneração, movimentação financeira, ações voluntárias, patrimônio, comunicação e perspectivas para os próximos ciclos.

2. OBJETIVOS DO PROGRAMA

Objetivo geral

Promover oportunidades de trabalho e geração de renda por meio da organização coletiva de serviços vinculados a eventos, fortalecendo a autonomia dos colaboradores e contribuindo para a sustentabilidade das ações da CIATDAL.

Objetivos específicos

- Criar oportunidades de trabalho e geração de renda;
- Organizar uma equipe de prestação de serviços para eventos;
- Estimular o trabalho coletivo e a responsabilidade profissional;
- Desenvolver experiências práticas em atendimento, recreação, animação e apoio a eventos;



- Ampliar as possibilidades de participação dos colaboradores nas atividades da CIATDAL;
- Promover organização, pontualidade e compromisso profissional;
- Fortalecer a capacidade de geração de recursos da equipe;
- Reinvestir parte dos resultados em equipamentos, materiais e ações coletivas;
- Estimular ações voluntárias e de responsabilidade social.

3. A ESC – EQUIPE DE SERVIÇOS COLETIVOS

A **ESC** atua como uma equipe organizada dentro da estrutura da CIATDAL, oferecendo serviços para eventos e atividades realizadas no município e em outros espaços.

Entre as funções desempenhadas pelos colaboradores estão:

Função/Serviço	Atuação
Garçom	Atendimento e apoio aos convidados
Bartender	Preparação e serviço de bebidas
Cerimonial	Organização, condução e apoio protocolar dos eventos
Recreação	Atividades recreativas e interação com o público
Animação	Entretenimento e participação em eventos
Auxiliar	Apoio logístico e operacional
Apoio a eventos	Organização e suporte às atividades

A equipe também passou por processos de organização interna, reuniões, definição de escalas, assinatura de contratos e acompanhamento da participação dos colaboradores. O relatório registra que os contratos deveriam ser assinados na sede da CIATDAL e informa que, ao final do processo, os contratos registrados estavam 100% assinados.

4. PARTICIPAÇÃO E ORGANIZAÇÃO DA EQUIPE

Durante 2025, 27 colaboradores passaram pela ESC, considerando as entradas e saídas ocorridas ao longo do ano. Ao final do período, a equipe contava com 15 colaboradores ativos, conforme o relatório da coordenação.

Movimentação dos colaboradores

Indicador	Resultado
Colaboradores que integraram a equipe em 2025	27
Colaboradores ativos ao final do ano	15
Saídas registradas	11

As movimentações ocorreram por diferentes motivos, incluindo mudanças pessoais, novas oportunidades, mudança de estado, ausência em reuniões e decisão de não continuidade. Esse movimento demonstra que a ESC funciona também como um espaço de



experimentação profissional e geração de oportunidades, permitindo que diferentes pessoas tenham acesso a experiências de trabalho em eventos e desenvolvam habilidades que podem contribuir para sua inserção em outras oportunidades profissionais posteriormente. Dessa forma, a atuação na ESC também funciona como uma espécie de vitrine profissional, possibilitando que os colaboradores construam experiências, ampliem sua rede de contatos e sejam reconhecidos por seu trabalho.

5. VOLUME DE ATIVIDADES

Um dos principais indicadores do programa é o número de eventos atendidos.

Segundo o levantamento anual da ESC, foram contabilizados:

Ano	Eventos
2024	106
2025	120
Diferença registrada	+14
Crescimento informado	14,15%

O aumento registrado demonstra a ampliação da demanda pelos serviços da equipe ao longo do período.

Distribuição mensal informada pela ESC

Mês	Eventos 2025
Janeiro	5
Fevereiro	6
Março	6
Abril	6
Maio	12
Junho	7
Julho	15
Agosto	10
Setembro	12
Outubro	15
Novembro	4
Dezembro	22
Total	120

6. GERAÇÃO DE OPORTUNIDADES E REMUNERAÇÃO

A prestação dos serviços possibilitou a participação dos colaboradores em diferentes eventos durante o ano, com remuneração vinculada às atividades realizadas. O levantamento



financeiro individual registra **R\$ 39.095,75 em pagamentos acumulados aos colaboradores em 2025.**

Esse dado representa uma das principais dimensões do programa: transformar a participação em atividades e serviços em oportunidades concretas de geração de renda. Entre os colaboradores que apresentaram maior volume acumulado de pagamentos registrados encontram-se:

Colaborador	Total registrado
Thaynara Mirelly dos Santos Lima	R\$ 6.262,50
Júnior Henrique Rodrigues	R\$ 3.990,50
Kelle Silva de Sousa	R\$ 3.851,00
Elisangela Rodrigues de Sousa	R\$ 3.121,50
Yago Felipe de Sousa Pereira	R\$ 2.603,50

Os valores representam os pagamentos registrados no controle financeiro da ESC e variam conforme a participação e os serviços realizados ao longo do ano.

7. PARTICIPAÇÃO NOS EVENTOS

Além da quantidade de colaboradores, o programa acompanha a participação individual nas atividades, permitindo identificar o nível de envolvimento de cada integrante. No levantamento apresentado pela coordenação, alguns colaboradores registraram maior número de participações nos eventos da CIATDAL:

Colaborador	Presenças registradas
Elisangela Rodrigues	33
Alex Pereira	19
Luis Gabriel	18
Roniel Costa	18
Leidyane Barbosa	17
Yago Felipe	14
Thaynara Mirelly	12
Ana Vitória	9

O próprio relatório destaca a necessidade de melhorar a disponibilidade dos colaboradores e ampliar a participação da equipe nos eventos da CIATDAL. Esses indicadores são importantes não apenas para acompanhar a escala de trabalho, mas também para orientar planejamento, formação, distribuição das oportunidades e organização da equipe.

8. ORGANIZAÇÃO E PROFISSIONALIZAÇÃO

Durante 2025, a ESC buscou fortalecer procedimentos internos relacionados à organização do trabalho.



Entre as ações realizadas estiveram:

- reuniões mensais;
- organização das escalas;
- contratos com colaboradores;
- controle de pagamentos;
- conferência de documentos;
- assinatura de folhas de pagamento;
- acompanhamento das participações;
- organização dos materiais de trabalho;
- definição de regras de funcionamento.

9. MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA

O controle financeiro anual da ESC apresenta R\$ 41.741,25 em entradas e R\$ 40.571,03 em saídas, conforme a consolidação apresentada no relatório.

Síntese financeira registrada

Indicador	Valor
Entradas	R\$ 41.741,25
Saídas	R\$ 40.571,03
Diferença entre entradas e saídas	R\$ 1.170,22

As despesas e investimentos mencionados incluem:

- taxas de manutenção da conta;
- contribuição com água ou energia;
- custos de passeio;
- aquisição de mascotes;
- materiais utilizados pela equipe.

O relatório também registra um quadro específico de **R\$ 2.800,00 em pendências**. Esses valores não foram considerados nos quadros financeiros anteriores, pois correspondem a pagamentos que ainda não foram efetuados e cujo recebimento permanece incerto. Dessa forma, optou-se por mantê-los registrados separadamente, sem incorporá-los aos valores efetivamente recebidos pela ESC.

10. REINVESTIMENTO E FORTALECIMENTO DA EQUIPE

De acordo com os registros da ESC, parte dos resultados obtidos foi destinada ao próprio desenvolvimento das atividades.

Os investimentos mencionados incluem:



- passeio coletivo;
- aquisição de mascotes;
- roupas para recreação;
- balões;
- pirulitos;
- flanelas;
- luvas;
- materiais de apoio;
- equipamentos e utensílios para os serviços.

O relatório registra que os resultados obtidos foram utilizados em ações e materiais destinados à própria equipe, fortalecendo sua capacidade operacional. Essa lógica de reinvestimento contribui para que a ESC não seja apenas uma atividade de prestação de serviços, mas também um mecanismo de estruturação progressiva de uma equipe de trabalho.

11. EQUIPAMENTOS E PATRIMÔNIO

Ao longo do ano, a ESC manteve controle dos equipamentos e materiais utilizados na prestação dos serviços.

Entre os bens registrados encontram-se:

Categoria	Exemplos
Equipamentos para bebidas	Coqueteleira, dosadores, misturadores
Utensílios	Jarras, bandejas, abridores, pegadores
Recreação	Macacões, roupas, bandanas
Personagens	Stitch, Mickey e Minnie
Estrutura	Caixas térmicas e infladores
Vestuário	Aventais, camisas, calças e coletes

O inventário também identificou materiais que necessitam de substituição ou manutenção, permitindo à equipe planejar futuras aquisições. Esse controle patrimonial representa uma importante prática de organização, pois permite acompanhar o que a equipe possui, o estado dos materiais e as necessidades futuras de investimento.

12. AÇÕES VOLUNTÁRIAS E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Além dos serviços remunerados, a ESC também participou de ações voluntárias.

Entre os registros apresentados está a participação na Festa das Crianças do CAPS da Vila São Francisco, em Porto Franco, além do apoio à ordenação do Frei José Alberto, durante três dias. Essas ações demonstram que a atuação da ESC possui uma dimensão que ultrapassa a geração de renda, incorporando também solidariedade, participação comunitária e contribuição social.



Dessa forma, o programa articula três dimensões:

Geração de renda → Organização profissional → Responsabilidade social.

13. COMUNICAÇÃO E VISIBILIDADE

A comunicação digital também passou a integrar as estratégias da ESC.

O relatório registra que o perfil profissional criado em **8 de julho de 2025** alcançou:

Indicador	Resultado
Visualizações	98.524
Interações	1.500
Novos seguidores	632
Conteúdos compartilhados	41

Em dezembro foram publicados **5 reels, 2 posts e 35 stories**, com alcance informado de 52.340 contas. A comunicação contribuiu para divulgar os serviços, apresentar os colaboradores, registrar os eventos atendidos e ampliar a visibilidade da equipe.

14. PRINCIPAIS INDICADORES DO PROGRAMA – 2025

PAINEL DE RESULTADOS

Indicador	Resultado
Eventos informados pela ESC	120
Colaboradores que passaram pela equipe	27
Colaboradores ativos ao final do ano	15
Entradas financeiras registradas	R\$ 41.741,25
Pagamentos registrados aos colaboradores	R\$ 39.095,75
Aquisição, manutenção e reposição de equipamentos	R\$ 1.475,28
Saldo registrado em 2025	R\$ 1.170,22
Ações voluntárias registradas	2 grupos de ações
Visualizações do perfil profissional	98.524
Novos seguidores	632
Interações	1.500
Reuniões mensais	Janeiro a dezembro

Os indicadores demonstram que a ESC alcançou uma dimensão significativa dentro das atividades da CIATDAL, especialmente na criação de oportunidades de trabalho e renda e na organização de uma equipe voltada à prestação de serviços. É importante destacar que a ESC não tem como finalidade a geração de lucro para a instituição. Sua atuação está orientada prioritariamente à criação de oportunidades de renda para os colaboradores, razão pela qual a maior parte dos recursos movimentados é destinada à remuneração pelos serviços



realizados. Outra parcela é direcionada à aquisição, manutenção e reposição de equipamentos, materiais, uniformes e outros itens necessários ao desenvolvimento das atividades da equipe. Dessa forma, os recursos gerados pela ESC são utilizados principalmente para remunerar o trabalho realizado e garantir as condições necessárias para a continuidade e o fortalecimento dos serviços prestados.

15. DESAFIOS E METAS PARA OS PRÓXIMOS CICLOS

O próprio relatório da ESC identifica pontos que precisam ser fortalecidos.

Pontos de melhoria

- aumentar a disponibilidade dos colaboradores;
- ampliar a participação da equipe nos eventos da CIATDAL;
- cumprir as decisões estabelecidas nas reuniões;
- fortalecer os treinamentos;
- melhorar a comunicação interna;
- garantir maior pontualidade;
- ampliar o compromisso com as escalas;
- fortalecer a padronização das vestimentas;
- melhorar a qualidade do atendimento.

Metas apontadas pela equipe

Área	Meta
Remuneração	Aumento das diárias
Participação	Ampliação da disponibilidade
Formação	Treinamentos semanais
Atendimento	Melhoria da qualidade
Comunicação	Maior atuação nas redes
Organização	Pontualidade
Conduta	Cumprimento das regras
Imagem	Fortalecimento da identidade profissional
Escalas	Maior compromisso
Gestão	Melhor comunicação com a coordenação

Essas metas apontam para uma próxima etapa de desenvolvimento da ESC, na qual a ampliação das oportunidades deverá estar acompanhada pelo fortalecimento da organização, da formação e da profissionalização dos serviços.

16. CONSIDERAÇÕES FINAIS



Em 2025, o **Programa de Geração de Oportunidades e Renda**, por meio da **ESC – Equipe de Serviços Coletivos**, consolidou uma frente de atuação da CIATDAL voltada à criação de oportunidades de trabalho, prestação de serviços e geração de renda.

A realização de eventos, a participação de diferentes colaboradores, o controle de pagamentos, a aquisição de equipamentos e a organização das escalas demonstram um processo de construção de uma estrutura coletiva de trabalho.

Mais do que prestar serviços, a ESC possibilita que pessoas vinculadas à CIATDAL encontrem um espaço para desenvolver experiências profissionais, ampliar suas redes de relacionamento, obter renda e participar de ações culturais e comunitárias.

Ao longo do ano, também foram desenvolvidas ações voluntárias e investimentos na própria estrutura da equipe, demonstrando que os resultados produzidos podem retornar para o fortalecimento das pessoas, dos equipamentos e das atividades coletivas.

Para a CIATDAL, a experiência da ESC reafirma a importância de desenvolver iniciativas que articulem cultura, trabalho, economia e participação comunitária, criando alternativas concretas de geração de oportunidades dentro de uma perspectiva de organização coletiva.

Assim, o Programa de Geração de Oportunidades e Renda integra a atuação institucional do Centro de Cultura CIATDAL como uma experiência de trabalho coletivo, autonomia, formação prática e fortalecimento da sustentabilidade das ações culturais.

Centro de Cultura CIATDAL

Companhia de Teatro e Dança Arte Livre

Transparência, cultura, trabalho e transformação social.

